

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie

STATUT

**ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO
W WARSZAWIE**

*wg stanu prawnego
na dzień 28 listopada 2014 r.*

WARSZAWA, listopad 2014 rok

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, zwany dalej „Zakładem” jest dobrowolnym i samorządnym stowarzyszeniem osób fizycznych i prawnych, który prowadzi działalność na zasadach pracy społecznej członków i może zatrudniać pracowników.

§ 2

Zakład działa na podstawie ustawy „prawo o stowarzyszeniach” oraz ogólnie obowiązującego prawa i posiada osobowość prawną.

§ 3

Terenem działalności Zakładu jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Siedzibą Zakładu jest m.st. Warszawa.

§ 4

Zakład używa pieczęci okrągłej z godłem Zakładu pośrodku, oraz napisem na otoku Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

§ 5

Zakład może tworzyć terenowe oddziały zrzeszające osoby fizyczne i prawne.

§ 6

Zakład może być członkiem organizacji krajowych i międzynarodowych oraz współpracuje z instytucjami polskimi i zagranicznymi w realizacji swoich celów statutowych.

§ 7

1. Zakład posiada sztandar i odznakę organizacyjną a jego godłem jest stylizowany wieniec koła zębatego, oparty na otwartej książce z umieszczonym wewnątrz wieńca napisem ZDZ.
2. Zakład może przyznawać odznaki i dyplomy za zasługi dla Stowarzyszenia ZDZ Warszawa.
3. Zakład występuje do właściwych organów państwa i samorządów o przyznanie odznaczeń i odznak dla swoich członków.

ROZDZIAŁ II

Cele i sposoby ich realizacji

§ 8

Zakład jest Stowarzyszeniem o charakterze oświatowym i naukowo-technicznym, którego celem jest udział w realizacji programu edukacji narodowej - w formach przedszkolnych, szkolnych i pozaszkolnych w zakresie wychowania, kształcenia, doksztalcania i doskonalenia dzieci, młodzieży i dorosłych, bezrobotnych i niepełnosprawnych oraz działalność w zakresie rozwoju nauki, techniki i wdrożeń innowacyjnych.

§ 9

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. kształcenie, doksztalcanie, doskonalenie ogólne i zawodowe w różnych formach, dla potrzeb obywateli, pracodawców, administracji państwowej i samorządowej oraz członków stowarzyszenia,
2. zakładanie i prowadzenie uczelni wyższych, zgodnie z ustawą o szkolnictwie wyższym, przedszkoli, szkół różnych typów, placówek kształcenia ustawicznego oraz innych placówek przewidzianych w ustawie o systemie oświaty i innych aktach prawnych, w porozumieniu z właściwymi organami administracji państwowej i samorządowej,

3. prowadzenie działalności w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej, doradztwa zawodowego, poradnictwa psychotechnicznego i psychologicznego oraz pośrednictwa pracy dla różnych grup odbiorców, w tym osób niepełnosprawnych, bezrobotnych, poszukujących pracy, absolwentów szkół i kursów,
4. upowszechnianie i promowanie edukacji ustawicznej, rozbudzanie potrzeby doskonalenia i aktualizacji wiedzy z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy,
5. organizowanie i realizacja kursów, szkoleń, seminariów, warsztatów, konferencji, porad, konkursów, wystaw, wyjazdów szkoleniowych, studyjnych krajowych i zagranicznych,
6. prowadzenie badań i analiz związanych z potrzebami oraz efektami kształcenia i doskonalenia,
7. opracowywanie programów kształcenia i doskonalenia w oparciu o wytyczne władz oświatowych oraz regionalne potrzeby społeczno-gospodarcze,
8. organizowanie doradztwa w zakresie przedsiębiorczości,
9. prowadzenie działań na rzecz ekonomii społecznej w tym tworzenie przedsiębiorstw społecznych,
10. realizację projektów własnych i partnerskich, w tym współfinansowanych ze środków unijnych,
11. prowadzenie działalności wydawniczej,
12. organizowanie działalności naukowo-technicznej inżynierów i techników oraz prowadzenie ośrodków naukowych i badawczych,
13. organizowanie i prowadzenie Komisji Kwalifikacyjnych nadających uprawnienia państwowe, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi,
14. prowadzenie rehabilitacji zawodowej i społecznej osób w trudnej sytuacji społecznej i osób niepełnosprawnych, w tym prowadzenie domów opieki i domów dziennego pobytu,
15. wprowadzanie innowacji edukacyjnych i eksperymentów,
16. udzielanie członkom Zakładu pomocy w podwyższaniu kwalifikacji,
17. prowadzenie różnych form dokształcania i doskonalenia umiejętności i kwalifikacji kadry wykładowców, instruktorów i nauczycieli,
18. tworzenie funduszy stypendialnych,
19. stałe dążenie do podwyższania jakości świadczonych usług, z uwzględnieniem wymogów obowiązujących w Unii Europejskiej, poprzez uzyskiwanie certyfikatów i akredytacji,
20. zajmowanie stanowiska i wyrażanie opinii w sprawach dotyczących edukacji,
21. współdziałanie i współpracę z organami administracji państwowej i samorządowej, organizacjami oświatowymi, społecznymi, naukowymi i gospodarczymi oraz innymi jednostkami,
22. współpracę z organizacjami i instytucjami w ramach integracji Unii Europejskiej państw członkowskich i ubiegających się.

§ 10

Zakład prowadzi działalność oświatową, naukowo techniczną i badawczą na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów prawa.

§ 11

Zakład prowadzi działalność gospodarczą na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów prawa.

ROZDZIAŁ III

Członkowie ich prawa i obowiązki

§ 12

1. Członkiem Zakładu może być osoba fizyczna i osoba prawna, krajowa lub zagraniczna, która popiera jego działalność i współdziała z nim w realizacji jego działań statutowych, zadeklaruje składkę członkowską oraz zgłosi pisemną deklarację przystąpienia.
2. Członkowie Zakładu dzielą się na:
 - 1/ zwyczajnych
 - 2/ wspierających

- 3/ honorowych
3. Członkiem zwyczajnym mogą zostać obywatele polscy i zagraniczni (osoby fizyczne) posiadający pełną zdolność do czynności prawnych i nie pozbawieni praw publicznych.
 4. Członkiem wspierającym może zostać osoba prawna krajowa i zagraniczna.
 5. Członkiem Honorowym może być osoba fizyczna i prawna krajowa i zagraniczna, szczególnie zasłużona dla Zakładu lub oświaty zawodowej. Godność członka honorowego nadaje Rada Zakładu.

§ 13

1. Członków zwyczajnych i wspierających przyjmuje Zarząd Zakładu na podstawie pisemnej deklaracji złożonej przez kandydata. Odmowa przyjęcia w poczet członków powinna zawierać uzasadnienie.
2. W razie odmowy przyjęcia, kandydat na członka może odwołać się do Rady Zakładu, której uchwała jest ostateczna.

§ 14

Czynne i bierne prawo wyborcze przysługuje tylko członkom zwyczajnym po rocznym stażu.

§ 15

Członkowie zwyczajni mają prawo:

1. Brać czynny udział w Walnym Zgromadzeniu Członków Zakładu,
2. Wybierać i być wybieranym na delegata oraz uczestniczyć z głosem stanowiącym – w przypadku wyboru na delegata – w Zgromadzeniu Delegatów Zakładu,
3. Pierwszeństwa uczestnictwa w charakterze słuchaczy we wszystkich formach kształcenia, doskonalenia i doskonalenia zawodowego, organizowanego przez Zakład,
4. Korzystania z urządzeń Zakładu na zasadach określonych przez Zarząd w formie regulaminu,
5. Zgłaszać wnioski do władz statutowych dotyczące działalności Zakładu.

§ 16

Do obowiązków członka zwyczajnego należy:

- 1/ dbałość o dobre imię Zakładu,
- 2/ dbałość o mienie Zakładu,
- 3/ aktywne uczestnictwo w działalności Zakładu i realizacji jego zadań statutowych,
- 4/ przestrzeganie postanowień Statutu, regulaminów i uchwał władz statutowych Zakładu,
- 5/ regularne opłacanie składki członkowskiej.

§ 17

1. Osoba prawna bierze udział w Walnym Zgromadzeniu Członków (Zgromadzenie Delegatów Zakładu) przez swego przedstawiciela, zgłoszonego Zarządowi Zakładu na piśmie.

§ 18

Członkowie zwyczajni, wspierający i honorowi mają prawo do wyróżnienia odznaką „ Za zasługi dla ZDZ” – nadawaną przez ZG ZZDZ.

§ 19

1. Członkostwo Zakładu ustaje w razie:
 - 1/ pisemnej rezygnacji z członkostwa,
 - 2/ rozwiązania lub likwidacji osoby prawnej,
 - 3/ śmierci członka Zakładu (osoby fizycznej),
 - 4/ skreślenia z listy członków Zakładu,
 - 5/ wykluczenia.
2. Członek Zakładu może być skreślony z listy członków w przypadku:
 - 1/ nie uczestniczenia w pracach Zakładu przez okres co najmniej 1 roku,
 - 2/ zalegania ze składką członkowską przez okres przekraczający 1 rok,
 - 3/ skazania prawomocnym wyrokiem na karę dodatkową pozbawienia praw publicznych.

2. Członek Zakładu może być wykluczony z listy członków w przypadku:
 - 1/ zawinonego niewykonywania obowiązków członkowskich,
 - 2/ zawinonego spowodowania szkody materialnej Zakładowi,
 - 3/ postępowania sprzecznego ze statutem, regulaminami, uchwałami i postanowieniami władz statutowych Zakładu.
3. Decyzje w sprawie skreślenia lub wykluczenia z listy członków podejmuje Zarząd Zakładu i zawiadamia zainteresowanego na piśmie.
4. Od decyzji o skreśleniu lub wykluczeniu z listy członków służy zainteresowanemu odwołanie do Rady Zakładu w terminie 30 dni od daty jej doręczenia a w przypadku niekorzystnego rozstrzygnięcia – do najbliższego Walnego Zgromadzenia Członków.

ROZDZIAŁ IV

Władze Zakładu

§ 20

1. Władzami Zakładu są:
 - 1/ Walne Zgromadzenie Członków Zwyczajnych,
 - 2/ Rada Zakładu,
 - 3/ Komisja Rewizyjna Zakładu,
 - 4/ Zarząd Zakładu.
2. Kadencja władz trwa 4 lata.
3. Szczegółowy zakres i zasady działania władz Zakładu określają regulaminy.
4. Uchwały władz Zakładu zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby osób uprawnionych do głosowania.
W razie równej liczby głosów – rozstrzyga głos przewodniczącego posiedzenia.
5. Wybory do władz Zakładu odbywają się w głosowaniu tajnym lub jawnym przy nieograniczonej liczbie kandydatów, na podstawie regulaminu wyborczego zatwierdzonego przez Walne Zgromadzenie Członków (Zgromadzenie Delegatów Zakładu).
6. Gdy ogólna liczba członków zwyczajnych Stowarzyszenia przekroczy 100 osób, delegaci wybierani są według następujących zasad:
 - Rada Zakładu na wniosek Zarządu ustala jednostki organizacyjne Stowarzyszenia w których przeprowadzane są wybory delegatów,
 - Rada Zakładu na wniosek Zarządu ustala klucz wyborczy delegatów,
 - Ważność mandatu trwa 4 lata.

Walne Zgromadzenie Członków (Zgromadzenie Delegatów Zakładu)

§ 21

1. Walne Zgromadzenie Członków (Zgromadzenie Delegatów Zakładu) jest najwyższą władzą Zakładu.
2. Walne Zgromadzenie Członków (Zgromadzenie Delegatów Zakładu) odbywa się raz na 4 lata.
3. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Członków Zakładu (Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów Zakładu) może być zwołane z inicjatywy Rady Zakładu lub na pisemny wniosek:
 - Zarządu,
 - Komisji Rewizyjnej,
 - co najmniej 1/3 liczby członków.
4. Wniosek o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Członków (Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Delegatów) powinien zawierać uzasadnienie oraz proponowany porządek obrad.
5. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Członków (Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Delegatów) powinno być zwołane najpóźniej w ciągu 2 miesięcy od dnia zgłoszenia wniosku.

6. Zawiadomienie o Walnym Zgromadzeniu Członków (Zgromadzenie Delegatów Zakładu) powinno być doręczone jego uczestnikom wraz z proponowanym porządkiem obrad na co najmniej 14 dni przed terminem zebrania.

§ 22

Do zakresu działania Walnego Zgromadzenia Członków (Walnego Zgromadzenia Delegatów Zakładu) należy:

1. Ustalenie kierunków działalności Zakładu na kadencję władz,
2. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Rady Zakładu, Komisji Rewizyjnej Zakładu i Zarządu Zakładu za okres kadencji,
3. Udzielanie absolutorium Radzie i Zarządowi Zakładu za okres kadencji na wniosek Komisji Rewizyjnej,
4. Zmiana Statutu, przy czym wymagana jest większość co najmniej 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zgromadzenia Członków (Zgromadzenia Delegatów Zakładu),
5. Wybór Rady Zakładu i jej Przewodniczącego, Komisji Rewizyjnej Zakładu oraz Zarządu Zakładu i jego Prezesa,
6. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Rady i Zarządu Zakładu,
7. Uchwalanie regulaminów obrad i wyborów Walnego Zgromadzenia Członków (Zgromadzenia Delegatów Zakładu) do Rady Zakładu, Zarządu Zakładu i Komisji Rewizyjnej,
8. Podjęcie uchwały o rozwiązaniu Zakładu.

Rada Zakładu

§ 23

1. Rada Zakładu składa się z 7 – 15 osób, w tym Przewodniczącego.
2. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Zakładu poniżej wymaganego minimum, przeprowadza się wybory uzupełniające poprzez zwołanie Walnego Zgromadzenia Członków (Zgromadzenia Delegatów Zakładu).
3. Rada uchwała regulamin swej pracy.
4. Rada Zakładu spośród siebie wybiera
 - od jednego do dwóch zastępców przewodniczącego, a w razie wcześniejszego ustąpienia przewodniczącego Rady, zastępuje go I Wiceprzewodniczący na okres do najbliższego Walnego Zgromadzenia Członków (Zgromadzenia Delegatów Zakładu).
 - przewodniczących Komisji Problemowych Rady Zakładu.
5. Posiedzenia Rady Zakładu odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego Rady Zakładu lub upoważnionego przez niego zastępcę.
6. Zawiadomienie o posiedzeniu Rady powinno być doręczone jej uczestnikom wraz z proponowanym porządkiem obrad co najmniej na 14 dni przed terminem posiedzenia.

§ 24

Do zakresu działania Rady Zakładu należy podejmowanie uchwał dotyczących funkcjonowania Zakładu w czasie pomiędzy Walnymi Zgromadzeniami Członków (Zgromadzenia Delegatów Zakładu), a w szczególności :

1. Nadzorowanie uchwał Walnego Zgromadzenia,
2. Uchwalanie rocznych planów działalności i planów finansowych Zakładu,
3. Rozpatrywanie rocznych sprawozdań z działalności Zakładu,
4. Przyjmowanie do wiadomości sprawozdań Komisji Rewizyjnej,
5. Podejmowanie uchwał w sprawie nabywania, zbywania i obciążania nieruchomości oraz w sprawie udzielania pełnomocnictw Zarządowi do zaciągania pożyczek i spłat długów,
6. Powoływanie Rady Programowo - Naukowej i Komisji Problemowych,
7. Ustalanie wysokości składki członkowskiej na wniosek Zarządu,
8. Podejmowanie uchwał w sprawie głównych kierunków działalności gospodarczej Zakładu,

9. Podejmowanie uchwał o wstąpieniu i wystąpieniu z krajowych i zagranicznych organizacji i stowarzyszeń,
10. Wybór przedstawicieli do organizacji i stowarzyszeń, których członkiem jest Zakład,
11. Rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu w sprawie skreślenia, wykluczenia i odmowy przyjęcia na członka Zakładu,
12. Nadawanie godności Członka Honorowego Zakładu,
13. Zawierania z wybranym przez Walne Zgromadzenie Członków (Walne Zgromadzenie Delegatów) Prezesem Zarządu umowy o pracę. Czynności tej dokonuje w imieniu Rady Zakładu – Przewodniczący Rady.

Zarząd Zakładu

§ 25

1. W skład Zarządu wchodzi 2 – 6 osób wybranych spośród członków delegatów Zakładu, oraz Prezes wybrany przez Walne Zgromadzenie Członków (Zgromadzenie Delegatów Zakładu).
2. W przypadku zmniejszenia się liczby członków Zarządu lub wcześniejszego ustąpienia Prezesa, przeprowadza się wybory uzupełniające na posiedzeniu Rady Zakładu. Wybory Prezesa wymagają 2/3 obecności członków Rady. Prezes jest wybierany zwykłą większością głosów.
3. Zarząd uchwała regulamin swej pracy.

§ 26

Do zakresu działania Zarządu Zakładu należy:

1. Wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia Członków (Zgromadzenia Delegatów Zakładu) i Rady Zakładu,
2. Przygotowanie i przedstawienie do zatwierdzenia przez Radę Zakładu projektów planów działalności i planów finansowych Zakładu,
3. Składanie Walnemu Zgromadzeniu Członków (Zgromadzeniu Delegatów Zakładu) i Radzie Zakładu sprawozdań z działalności Zarządu Zakładu,
4. Zwoływanie Walnego Zgromadzenia Członków (Zgromadzenia Delegatów Zakładu),
5. Występowanie z wnioskiem do Rady w sprawie wysokości składek członków osób fizycznych i prawnych,
6. Ustalenie wewnętrznej organizacji Zakładu,
7. Zarządzanie majątkiem i funduszami Zakładu oraz tworzenie i likwidacja podmiotów gospodarczych,
8. Kierowanie i zarządzanie działalnością Zakładu,
9. Powoływanie i odwoływanie pełnomocników Zarządu Zakładu,
10. Podejmowanie uchwał w sprawach nie zastrzeżonych do właściwości innych władz Zakładu,
11. Zatwierdzanie planów (programów) działalności terenowych oddziałów Zakładu,
12. Rozpatrywanie sprawozdań z działalności terenowych oddziałów Zakładu oraz ich działalności,
13. Sprawowanie nadzoru nad działalnością terenowych oddziałów Zakładu,
14. Rozpatrywanie odwołań od uchwał władz terenowych oddziałów,
15. Rozstrzyganie sporów pomiędzy członkami Zakładu,
16. Przyjmowanie, skreślanie i wykluczanie członków Zakładu.

§ 27

1. Członkowie Zarządu Zakładu na pierwszym posiedzeniu, które zwołuje Prezes w ciągu 7 dni od dokonania wyboru Zarządu, na wniosek Prezesa wybierają spośród siebie Wiceprezesa Zarządu.
2. Zakres działania Wiceprezesa ustala Zarząd na wniosek Prezesa Zarządu.

§ 28

1. Posiedzenia Zarządu Zakładu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał i są zwoływane przez Prezesa lub upoważnionego przez niego Wiceprezesa.
2. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym i opiniotwórczym przedstawiciele Komisji Rady Zakładu, władz terenowych oddziałów oraz Związków Zawodowych.

3. Zawiadomienia o posiedzeniu Zarządu Zakładu powinny być doręczone wraz z proponowanym porządkiem obrad co najmniej na 7 dni przed terminem posiedzenia osobom wymienionym w regulaminie Zarządu.

§ 29

1. Zakład reprezentuje na zewnątrz Prezes Zarządu lub upoważniony przez niego Wiceprezes.
2. Prezes wykonuje czynności przewidziane w Kodeksie Pracy dla Kierownika Zakładu Pracy.

Komisja Rewizyjna

§ 30

1. Komisja Rewizyjna Zakładu jest organem kontrolującym działalność Zakładu
Do zakresu jej działalności należy:
 - 1/ kontrola całokształtu działalności Zakładu, a w szczególności finansowej i gospodarczej,
 - 2/ Wydawanie opinii i przedstawianie wniosków Radzie Zakładu dotyczących działalności Zakładu,
 - 3/ przedstawianie Zarządowi Zakładu uwag i wniosków, dotyczących działalności Zakładu,
 - 4/ współdziałanie z komisjami rewizyjnymi terenowych oddziałów Zakładu.
2. Komisja Rewizyjna jest zobowiązana co najmniej dwa razy w roku skontrolować działalność Zarządu Zakładu w zakresie gospodarki finansowej. Wyniki kontroli przedstawia władzom statutowym Zakładu.
3. Komisja Rewizyjna Zakładu składa sprawozdania ze swej działalności Walnemu Zgromadzeniu Członków (Zgromadzeniu Delegatów Zakładu) wraz z oceną całokształtu działalności Zakładu i wnioskami dotyczącymi udzielenia absolutorium Zarządowi Zakładu.

§ 31

1. Komisja Rewizyjna Zakładu składa się z 3 do 5 osób.
2. Na pierwszym posiedzeniu Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona przewodniczącego, zastępcę i sekretarza oraz uchwała regulamin swej pracy.
3. Członkami Komisji Rewizyjnej Zakładu nie mogą być członkowie Zarządu Zakładu i Rady Zakładu.
4. W razie ustąpienia członka Komisji Rewizyjnej, na jego miejsce wchodzi zastępca członka.

§ 32

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej Zakładu odbywają się co najmniej dwa razy w roku.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo brać udział w posiedzeniach Zarządu Zakładu i Rady Zakładu z głosem doradczym. Przewodniczący Komisji Rewizyjnej jest zapraszany na ich posiedzenia.
3. Komisja Rewizyjna Zakładu ma prawo kontrolować działalność Zakładu, żądać wyjaśnień od Zarządu Zakładu, zarządów terenowych oddziałów Zakładu oraz korzystać z pomocy rzeczoznawców.

ROZDZIAŁ V

Terenowe jednostki Zakładu

§ 33

1. Zarząd Zakładu może utworzyć przy każdej jednostce Zakładu terenowe oddziały jeżeli wnioskodawcy jego powołania liczą co najmniej 30 osób i są członkami zwyczajnymi Zakładu.
2. Terenowe jednostki Zakładu są nierozłączną częścią Zakładu Doskonalenia Zawodowego.
3. Oddziały terenowe prowadzą działalność zgodną ze statutem i uchwałami władz Zakładu.
4. Oddziały terenowe Zakładu zrzeszają członków zwyczajnych z danego terenu.
5. Oddziały terenowe mogą posiadać osobowość prawną.

§ 34

Władze Oddziałów terenowych.

1. Władzami terenowych oddziałów są:
 - 1/ Ogólne Zebranie Członków Oddziału,
 - 2/ Zarząd Oddziału,
 - 3/ Komisja Rewizyjna Oddziału.
2. Zarząd Oddziału może liczyć od 5 do 7 osób.
3. Komisja Rewizyjna Oddziału, liczy od 3 do 5 osób.

§ 35

Uchwały władz Oddziałów terenowych zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby osób uprawnionych do głosowania.

§ 36

Wybory do władz Oddziału odbywają się w głosowaniu tajnym.

§ 37

Ogólne Zebranie Członków Oddziału uchwała regulamin wyborów i obrad, liczbę członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz wybiera delegatów na Walne Zgromadzenie Zakładu w Warszawie.

§ 38

Kadencja Władz Oddziału trwa 4 lata i jest zbieżna z kadencją ZDZ w Warszawie.

§ 39

Zakres pracy merytorycznej i zasad organizacyjnego funkcjonowania władz jednostek terenowych Zakładu wynika z uprawnień ich odpowiedników w Zakładzie, lecz dotyczy wyłącznie ich terenu działania.

ROZDZIAŁ VI

Majątek i fundusze Zakładu

§ 40

1. Majątek i fundusze zakładu stanowią:
 - 1/ wpływy ze składek członkowskich,
 - 2/ wpływy z dotacji, darowizn i zapisów,
 - 3/ nieruchomości i ruchomości.
2. Źródłem majątku Zakładu może być również prowadzona przez Zakład zgodnie z obowiązującymi przepisami działalność gospodarcza.
3. Majątek Zakładu jest niepodzielny i nie może być przekazany bezpłatnie innym strukturom stowarzyszenia lub jednostkom.

§ 41

Oświadczenia w sprawach majątkowych Zakładu składają dwie osoby:
Prezes lub Wiceprezes Zarządu oraz Główny Księgowy lub jego zastępca.

§ 42

Zasady gospodarki finansowej Zakładu i jego Oddziałów określają odrębne regulaminy. Sprawy nieuregulowane w Statucie i w ustawie „prawo o stowarzyszeniach” regulują inne przepisy prawa obowiązujące w Rzeczypospolitej Polskiej.

ROZDZIAŁ VII

Rozwiązanie Zakładu

§ 43

1. Rozwiązanie zakładu następuje na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Członków (Zgromadzenia Delegatów Zakładu) podjętej na specjalnie zwołanym w tym celu posiedzeniu.
2. Uchwała o rozwiązaniu Zakładu wymaga większości 2/3 głosów członków uprawnionych do głosowania przy obecności co najmniej 2/3 ogólnej liczby członków.
3. Uchwała Walnego Zgromadzenia Członków (Zgromadzenia Delegatów Zakładu) o rozwiązaniu Zakładu określi sposób likwidacji oraz cel na jaki zostanie przeznaczony majątek Zakładu.

Warszawa, listopad 2014 r.

Prezes Zarządu ZDZ w Warszawie



mgr inż. Robert Lenart